



Bilan 2006 et perspectives 2007 des services

SOMMAIRE

- * **INFORMATION - CONSEIL - DOCUMENTATION**
- * **GESTION DES AGENTS**
- * **CONCOURS ET EXAMENS**
- * **BOURSE DE L'EMPLOI**
- * **RETRAITE - RELAIS DE LA CNRACL**
- * **SERVICE REMPLACEMENT DE PERSONNEL**
- * **AIDE A LA GESTION DES COMMUNES RURALES**
- * **SERVICE DE MEDECINE**
- * **HYGIENE ET SECURITE**
- * **PERSONNEL DU CENTRE**
- * **PERSPECTIVES 2007**

Centre de Gestion de l'Ariège
4, Rue Raoul LAFAGETTE
09000 FOIX

Tel: 05-34-09-32-40
Fax: 05-34-09-30-88
E-mail: cdg.09@wanadoo.fr

INFORMATION CONSEIL DOCUMENTATION

LE STATUT DU PERSONNEL

Le service répond aux questions des élus et des agents sur l'ensemble du statut des fonctionnaires et agents publics ainsi que sur la gestion des agents de droit privé (C.E.S, C.E.C, emplois-jeunes, apprentis).

Les domaines fréquemment abordés sont :

- Les droits et obligations des fonctionnaires
- L'accès aux cadres d'emploi, grades et emplois
- Le déroulement de la carrière
- La rémunération
- La notation, l'avancement
- Les positions administratives
- La discipline
- La cessation de fonction
- La procédure sociale et les régimes de retraite
- Les fonctionnaires à temps non complet
- Les agents non titulaires
- Les fonctionnaires stagiaires

**2368 appels
Soit une augmentation de 59 %**

GESTION DES AGENTS 2006

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Administrative	105	38	479	622
Animation	0	7	136	143
Cultutrelle	6	30	34	70
Médico Sociale	13	21	262	296
Police Municipale	0	2	26	28
Sportive	2	26	16	44
Technique	15	28	1597	1640
Total	141	152	2550	2843

2843 Agents	146 stagiaires 2697 titulaires
--------------------	---

STATISTIQUES DES CAP 2006

3 réunions :

- 23/03/2006
- 14/09/2006
- 20/12/2006

	TOTAL DES DOSSIERS		
	CATEGORIE A	CATEGORIE B	CATEGORIE C
Mise à disposition de fonctionnaires	6	6	29
Détachement de fonctionnaires	2	4	
Mise en disponibilité pour convenances personnelles	5	3	19
Mise en disponibilité pour création d'entreprise			2
Changement de résidence administrative			3
Avancements d'échelon à l'ancienneté minimale	42	54	782
Avancements d'échelon à l'ancienneté intermédiaire			7
Avancements de grade	1	3	165
Détachement de fonctionnaires	1	6	11
Mise à disposition de fonctionnaires	3	2	14
Réintégration suite à décharge d'activité de service			1
Reconstitution de carrière			2
Prorogation de stage			2
Promotion Interne Ingénieur (nombre de demandes)	2		
Promotion Interne Attaché (nombre de demandes)	8		
Promotion Interne Rédacteur (nombre de demandes)		48	
Promotion Interne Contrôleur de travaux (nombre de demandes)		7	
Promotion Interne animateur (nombre de demandes)		1	
Promotion Interne Agent de Maîtrise (nombre de demandes)			10
Promotion Interne Adjoint Administratif Qualifié (nombre de demandes)			33
Promotion Interne Agent Technique Qualifié (nombre de demandes)			14

BILAN COMITE TECHNIQUE PARITAIRE 2006

2 réunions :

- 23/03/2006
- 14/09/2006

Objet des saisines	Nombre de dossiers traités
Suppression d'emplois	99
Aménagement/organisation du travail	8
Transfert de personnel consécutif à un transfert de compétence	2
Institution compte épargne temps	1
Institution service d'astreinte	1
Désignation ACMO	51

CONCOURS - EXAMENS 2006

CONCOURS-EXAMENS	DATE DU CONCOURS	INSCRITS	PRESENTS	POSTES	RECUS
ATSEM	11 Mai 2006	198	164	17	17
Educateur de Jeunes Enfants	28 Septembre 2006	20	13	9	9
Examen professionnel d'Adjoint Administratif	21 Juin 2006	21	13	/	10
Examen professionnel d'Agent Technique Qualifié	27 Septembre 2006	11	9	/	9

CONCOURS – EXAMENS 2007 CALENDRIER PREVISIONNEL

- Concours de **REDACTEUR TERRITORIAL** (en convention avec le CDG 31)

- Concours d'**INFIRMIER TERRITORIAL**

- Concours d'**AGENT DE MAITRISE**

- Examen professionnel de **REDACTEUR TERRITORIAL**

Compte tenu des décrets relatifs à la réforme de la catégorie C modifiant certains concours (épreuves, conditions d'inscription...) et de la création de nouveaux examens professionnels (promotion interne), un nouveau recensement devra être effectué auprès des collectivités afin de nous permettre d'établir un calendrier complémentaire.

BOURSE DE L'EMPLOI 2006

DEMANDES D'EMPLOIS

FILIERE	Demandes de mutation	Candidatures Spontanées	Total demandes
Administrative	15	25	40
Technique	18	12	30
Animation	2	0	2
Culturelle	1	8	9
Police	0	5	5
Sanitaire et sociale	3	11	14
Sportive	0	3	3
TOTAL GENERAL	39	64	103

OFFRES D'EMPLOIS

FILIERE	Offres d'emplois
Administrative	211
Technique	235
Animation	30
Culturelle	30
Police	6
Sanitaire et sociale	82
Sportive	13
TOTAL GENERAL	707

CATEGORIE	Demandes d'emplois
A	72
B	110
C	525
TOTAL	707

RETRAITE RELAIS DE LA CNRACL 2006

. **162** dossiers traités dont :

- Immatriculation	5
- Affiliation	89
- Validation	14
- Pension vieillesse	38
- Pension invalidité	14
- Rétablissement au régime général	2

Courriers correspondances diverses.

SERVICE REMPLACEMENT DE PERSONNEL 2006

Aides diverses

Remplacement du personnel en congé ou mission temporaire de renfort dans les services administratifs, en particulier en ce qui concerne les Secrétaires de Mairie.

BILAN 2006

COMMUNES	Nombre d'heures
ARTIX	300 h
AX-les-THERMES	826 h
DALOU	32 h
FERRIERES	161 h
GANAC	15 h
L'HERM	4 h
LIEURAC	144 h
MANSES	42 h
ROUMENGOUX	129 h
SABARAT	48 h
SAINT-BAUZEIL	250 h
TABRE	24 h
VERNIOLLE	179 h
PNR	150 h
SIVE FERRIERES-PRAYOLS	6 h
COMMUNAUTE de COMMUNES de MIREPOIX	36 h
TOTAL	2 346 h

PERSPECTIVES 2007

Développement du service en assurant la présence de remplaçantes sur l'ensemble du Département.
Mise en place d'une nouvelle procédure.

**COLLECTIVITES ADHERENTES
AU CDG 09
SERVICE GESTION INFORMATIQUE
2006**

COLLECTIVITES	CP	POPU	CONFIG	SYSTEME	VEGA
AIGUES VIVES	09 600	493	MONO	WINCLOE	01/10/2005
ALLIERES	09 240	70	MONO	WINCLOE	01/09/2006
ALZEN	09 240	200	MONO	WINCLOE	01/02/2006
ARABAUX	09 000	56	MONO	WINCLOE	01/09/2005
AULUS LES BAINS	09 140	194	MONO	WINCLOE	01/10/2006
LA BASTIDE DE SEROU	09 240	931	MONO	WINCLOE	01/11/2005
BENAC	09 000	156	MONO	WINCLOE	01/02/2006
BENAIX	09 300	178	MONO	WINCLOE	01/03/2006
BURRET	09 000	24	MONO	AUCUNE	01/02/2005
CADARCET	09 240	215	MONO	WINCLOE	01/02/2006
CARLA DE ROQUEFORT	09 300	164	MONO	AUCUNE	01/10/2006
CASTELNAU DURBAN	09 420	431	MONO	WINCLOE	01/02/2006
CELLES	09 000	134	MONO	WINCLOE	01/10/2005
COS	09 000	316	MONO	WINCLOE	01/10/2006
COUFLENS	09 140	63	MONO	WINCLOE	01/01/2006
DURBAN/ARIZE	09 240	142	MONO	WINCLOE	01/02/2006
ERCE	09 140	532	MONO	WINCLOE	01/09/2006
ESPLAS DE SEROU	09 420	147	MONO	WINCLOE	01/01/2006
FERRIERES	09 000	800	MONO	WINCLOE	01/11/2005
FREYCHENET	09 000	86	MONO	AUCUNE	01/02/2005
ILHAT	09 300	107	MONO	WINCLOE	01/10/2005
LACOURT	09 200	267	MONO	WINCLOE	01/09/2006
LARBONT	09 240	49	MONO	WINCLOE	01/05/2006
LEYCHERT	09 300	110	MONO	WINCLOE	01/08/2006
MALLEON	09 120	36	MONO	WINCLOE	01/09/2006
MASSAT	09 320	601	MONO	WINCLOE	.../2007
MERCUS GARRABET	09 400	1 077	MONO	WINCLOE	01/04/2006
MONTAGAGNE	09 240	59	MONO	WINCLOE	01/02/2006
MONTELS	09 240	126	MONO	WINCLOE	01/02/2006
MONTGAILHARD	09 330	1 364	MONO	WINCLOE	01/03/2005
MONTSEGUR	09 300	124	MONO	WINCLOE	01/03/2006
MONTSERON	09 240	66	MONO	WINCLOE	01/02/2006
NALZEN	09 300	141	MONO	WINCLOE	01/10/2005
NESCUS	09 240	61	MONO	WINCLOE	01/02/2006
ORLU	09 110	198	MONO	WINCLOE	01/09/2006
OUST	09 140	522	MONO	WINCLOE	01/09/2006
PEREILLE	09 300	199	MONO	WINCLOE	01/03/2006
PRADIERES	09 000	110	MONO	WINCLOE	01/09/2005
PRAYOLS	09 000	205	MONO	WINCLOE	01/04/2005
RAISSAC	09 300	55	MONO	WINCLOE	01/03/2006

**COLLECTIVITES ADHERENTES
AU CDG 09
SERVICE GESTION INFORMATIQUE
2006**

COLLECTIVITES	CP	POPULATION	CONFIG	SYSTEME	VEGA
RIEUX DE PELLEPORT	09 120	869	MONO	WINCLOE	01/03/2006
RIMONT	09 420	532	MONO	WINCLOE	01/02/2006
SAINT-JEAN DE VERGES	09 000	955	RESEAU	WINCLOE	01/10/2006
SAINT-MARTIN DE CARALP	09 000	288	MONO	WINCLOE	01/01/2006
SAINT-PIERRE DE RIVIERE	09 000	564	MONO	WINCLOE	01/09/2005
SENTENAC DE SEROU	09 240	42	MONO	WINCLOE	01/03/2006
SINSAT	09 310	114	MONO	WINCLOE	01/10/2006
SORGEAT	09 110	101	MONO	WINCLOE	01/09/2006
SOUEIX ROGALLE	09 140	370	MONO	WINCLOE	01/01/2006
SOULA	09 000	163	MONO	WINCLOE	01/09/2006
SUZAN	09 240	17	MONO	WINCLOE	01/02/2005
THOUARS	09 350	50	MONO	WINCLOE	01/12/2006
TIGNAC	09 110	16	MONO	WINCLOE	01/11/2006
TOURTROL	09 500	209	MONO	WINCLOE	01/01/2006
USTOU	09 140	306	MONO	WINCLOE	01/09/2006
VIRA	09 120	135	MONO	WINCLOE	01/01/2006
COMMUNAUTE DE COMMUNES SERONNAIS	09 240	2 800	MONO	WINCLOE	01/11/2005
SYNDICAT MIXTE PNR	09 240		MONO	VEGA	01/11/2005
SIVE ST-PIERRE/GANAC/BRASSAC	09 000	1 600	MONO	WINCLOE	01/09/2006

TOTAL : 59 COLLECTIVITES

SERVICE DE MEDECINE 2006

↪ Sur l'année 2006, le Dr CHAUMELLE a effectué : **281 visites**
(Consultations tous les jeudis pour le CDG)

39 Collectivités ont saisi le CDG pour répondre essentiellement aux :

- Visites annuelles
- Visites de reprise
- Visites d'embauche
- CACES
- Aménagement de poste
- Reclassement professionnel

SERVICE DE MEDECINE 2007

RECAPITULATIF DES COLLECTIVITES SOUHAITANT ADHERER AU SMMPPHS

COLLECTIVITES
AIGUES JUNTES
L'AIGUILLON
ARNAVE
ARRIEN EN BETHMALE
ARROUT
ARTIGAT
ASCOU
ASTON
AULOS
AUZAT
AX-LES-THERMES
BALAGUERES
LA BASTIDE DE BESPLAS
LA BASTIDE DE LORDAT
LA BASTIDE DU SALAT
LA BASTIDE DE SEROU
BELESTA
BENAGUES
BESSET
BESTIAC
BIERT
BONAC-IRAZEIN
BONNAC
LES BORDES/LEZ
BOUSSENAC
LES CABANNES
CAMPAGNE/ARIZE
LE CARLA DE ROQUEFORT
CASTELNAU DURBAN
CASTILLON EN COUSERANS
CAZAVET
CLERMONT
COUFLENS
CRAMPAGNA
DREUILHE
ERCE
ESCOSSE
GANAC

COLLECTIVITES (SUITE)
GAUDIES
GOULIER
L'HERM
L'HOSPITALET
LACAVE
LACOURT
LAPEGE
LARCAT
LASSUR
LAVELANET
LESCURE
LEYCHERT
LORP-SENTARAILLE
LUDIES
LUZENAC
MADIERE
MALLEON
LE MAS D'AZIL
MAUVEZIN DE PRAT
MAZERES
MERCUS
MIREPOIX
MONTAILLOU
MONTGAILHARD
MONTJOIE
MONTOULIEU
NALZEN
NIAUX
ORGEIX
ORUS
OUST
PAILHES
PECH
PRADES
PRADIERES
PRAYOLS
QUERIGUT
QUIE

SERVICE DE MEDECINE 2007

RECAPITULATIF DES COLLECTIVITES SOUHAITANT ADHERER AU SMMPPHS

COLLECTIVITES (SUITE)	COLLECTIVITES (SUITE)
RIEUCROS	CENTRE de GESTION de L'ARIEGE
RIEUX-DE-PELLEPORT	CONSEIL GENERAL de L'ARIEGE
RIMONT	SDIS de L'ARIEGE
SABARAT	Cté de Cnes des Vallées d'AX
SAINT-AMADOU	PNR LA BASTIDE DE SEROU
SAINT-FELIX DE RIEUTORT	EHPAD de BELESTA
SAINT-FELIX DE TOURNEGAT	Cté de Cnes du CASTILLONNAIS
SAINT-JEAN D'AIGUES VIVES	SIVE du Bas CASTILLONNAIS
SAINT-JEAN DU CASTILLONNAIS	Cté de Cnes du PAYS D'OLMES
SAINT-JEAN DU FALGA	Cté de Cnes de MASSAT
SAINT-LARY	CCAS de MAZERES
SAINT-MARTIN DE CARALP	Cté de Cnes de MIREPOIX
SAINT-MICHEL	Cté de Cnes de PAMIERES
SAINT-PAUL DE JARRAT	Cté de Cnes du DONEZAN
SAINT-PIERRE DE RIVIERE	SIVE de RIEUX-de-PELLEPORT
SAINT-QUENTIN LA TOUR	Cté de Cnes de SAINT-GIRONS
SAINT-VICTOR ROUZAUD	SICTOM du COUSERANS (ST-GIRONS)
SAINTE-SUZANNE	Syndicat des Eaux du COUSERANS (ST-GIRONS)
SAURAT	SIVE de ST-JEAN DE VERGES
SAVERDUN	SIVE Hte-Bellongue -St-JEAN du CASTILLONNAIS
SAVIGNAC	SIVOM du TERREFORT
SENTEIN	Cté de Cnes de VARILHES
SINSAT	
SORGEAT	
SOULA	
SOULAN	
TOURTOUSE	
TOURTROL	
UCHENTEIN	
USTOU	
VARILHES	
VEBRE	
VERDUN	
VERNAUX	
LE VERNET	
VILLENEUVE D'OLMES	
VILLENEUVE DU PAREAGE	

TOTAL : 135 COLLECTIVITES

HYGIENE ET SECURITE : FORMATIONS ACMO 2006 - 2007

↳ FORMATION OBLIGATOIRE AVANT PRISE DE FONCTION (3 jours)

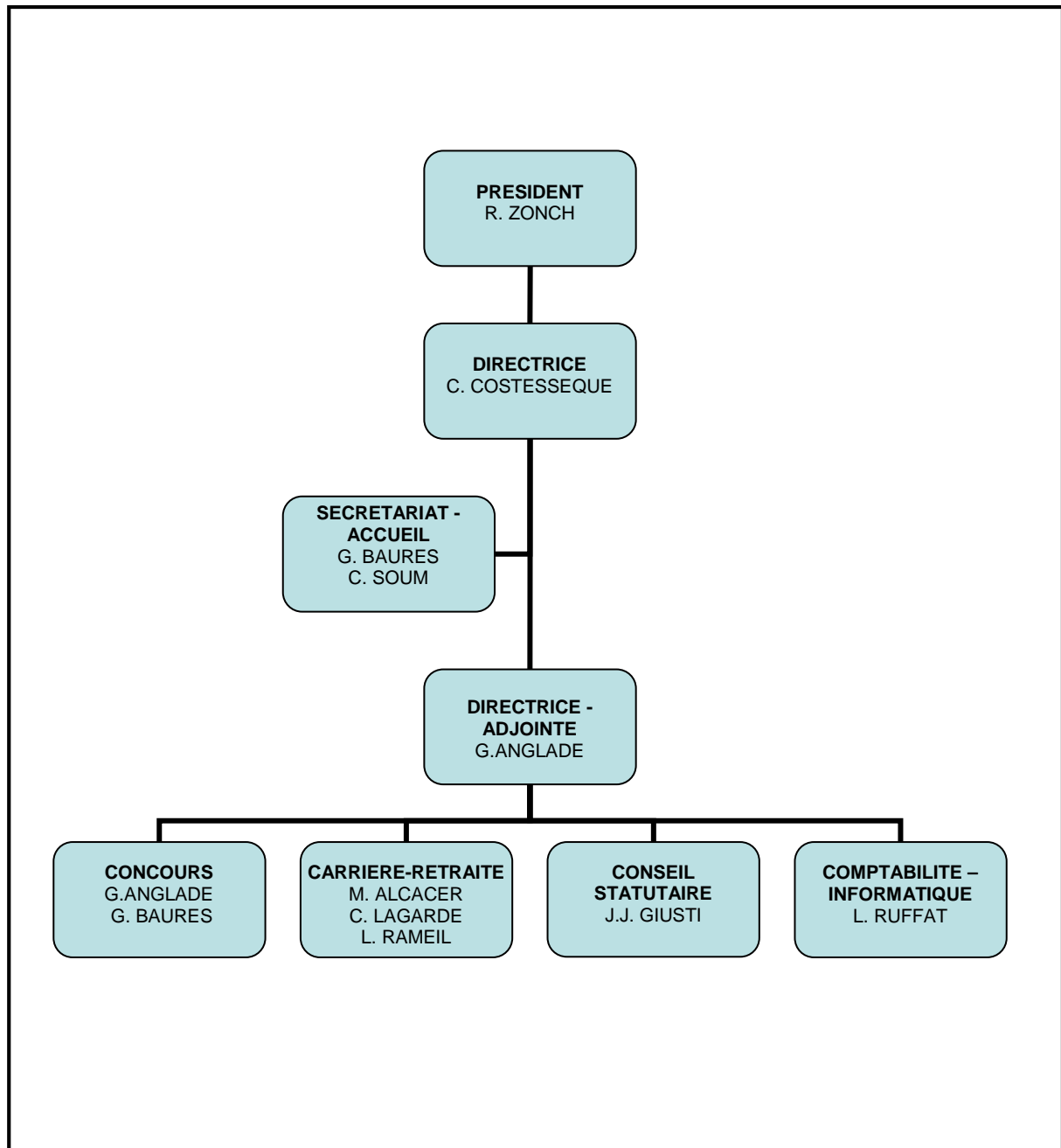
- 11 groupes à raison de 3 jours/groupe de septembre à décembre 2006
Soit : **118 ACMO** formés représentant **155 collectivités**.

↳ PROGRAMMATION 2007

- Les formations obligatoires se poursuivront au 1er semestre.
- Formation continue obligatoire (2 jours) pour l'ensemble des personnels ayant suivi la formation obligatoire avant prise de fonction au 2ème semestre 2007.

Ces formations sont assurées par Monsieur C. BEDREDE, Technicien Territorial mis à disposition par le Conseil Général.

PERSONNEL DU CENTRE DE GESTION



PERSPECTIVES 2007

PROPOSITIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 18 JANVIER 2007

I - RAPPEL DES PROJETS 2006

- **Logiciel GPEEC** (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)
Suite au Conseil d'Administration du 23 mars 2006, le CDG 09 a signé la convention relative à l'acquisition du logiciel proposé par l'Association Nationale des Directeurs de CDG et la Fédération des Présidents de CDG.
Les CDG étant chargés (loi du 3 janvier 2001) d'organiser des concertations annuelles sur l'emploi, ce logiciel permettra d'éditer, entre autre, le bilan social et de procéder aux statistiques nécessaires aux conférences régionales obligatoires, ceci par l'utilisation d'un outil commun à l'ensemble des CDG.
Des formations à l'attention des utilisateurs vont débiter prochainement.
(En cours d'étude au niveau national = difficultés mise en place aujourd'hui).
- **Logiciel Concours**
Le Conseil d'Administration du CDG avait décidé l'achat d'un logiciel pour la gestion des concours. Cette acquisition est prévue pour 2007. En effet, la loi de modernisation de la FPT, qui n'est pas encore parue, prévoit un transfert de compétences du CNFPT aux Centres de Gestion en matière de concours et d'examens professionnels : seuls les concours des cadres d'emplois dits « A+ » resteraient du ressort des CNFPT.
Aussi, il paraît plus judicieux d'attendre la publication de la loi, afin de connaître les conditions de mise en œuvre concrète de ces dispositions, concernant notamment le transfert de moyens opéré en direction des CDG.
- **Création d'un site Internet**
Le Conseil d'Administration s'est prononcé en septembre 2006 en faveur du recrutement d'un Technicien informatique dans le cadre de ce projet.
Il est prévu que ce site soit mis en place en partenariat avec l'Association des Maires qui bénéficie du soutien du Conseil Régional et du Conseil Général dans ce domaine.
- **Hygiène et sécurité**
La formation obligatoire des ACMO a débuté en septembre. Les dernières sessions vont être réalisées dans le courant du 1er trimestre.
Ces formations sont assurées par un Technicien Hygiène et Sécurité mis à disposition auprès du Centre de Gestion.

II - PROJETS 2007

- **Hygiène et sécurité :**

- ↳ **Syndicat Mixte**

Le CDG est pilote, en partenariat avec le Conseil Général, l'Association des Maires de l'Ariège et le Syndicat Départemental d'Incendie et de Secours, d'un projet de Syndicat Mixte de Médecine Professionnelle et Préventive, d'Hygiène et de Sécurité.

L'Assemblée Générale constitutive est prévue en février 2007.

- ↳ **Formation obligatoire des ACMO**

La formation, débutée en 2006, se poursuit en 2007, avec comme objectif, que toutes les communes et établissements affiliés aient leurs ACMO (agents chargés de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité), la formation étant obligatoire et préalable à leur désignation.

Dès lors que le Syndicat de Médecine sera opérationnel, ces ACMO pourront s'appuyer sur cette structure, chargée notamment de les accompagner dans la mise en œuvre de leurs missions et de les former.

- ↳ **Actions de préventions**

Parmi les actions de prévention prévues, plusieurs réunions ayant pour thème la prévention des pratiques addictives vont être organisées en janvier en partenariat avec la Communauté de Communes du Séronnais.

- **Rencontre avec des Maires, Présidents, Secrétaires de Mairie**

Il est prévu des rencontres par Pays avec les Maires ou Présidents et les Secrétaires de Mairie afin d'aborder les thèmes suivants :

- la refonte de la catégorie C : plusieurs décrets vont venir modifier en profondeur quasiment tous les cadres d'emplois de la catégorie C,
- les réformes statutaires des catégories A et B,
- les nouvelles procédures mises en place par le CDG : le service remplacement, les décharges de services,
- les questions diverses.

- **Service remplacement**

Une nouvelle procédure a été établie, en précisant les étapes de cette procédure, les conditions d'emploi des agents, le rôle de la collectivité affiliée.

Le listing des agents inscrits à ce service a été mis à jour et complété.

Parallèlement, la rémunération des agents embauchés sur un remplacement a été revalorisée et la contribution versée par les collectivités ou établissements révisée (1 à 2 €/H).

- **Site Internet**

Ce projet, mené en partenariat avec l'Association des Maires, a pour but :

- de diffuser les informations actuellement transmises sous forme de documents papier ;
- de dématérialiser certains échanges avec les collectivités et établissements affiliés en matière de gestion des carrières, de conseil statutaire et de bourse de l'emploi notamment ;
- de faire connaître les missions du Centre de Gestion plus largement.

Ce projet doit faire l'objet d'un cahier des charges pour le choix d'un prestataire, pour lequel le Conseil Régional (ARDESI) assure auprès du CDG et de l'AMA un accompagnement.